



GLÓWNY INSPEKTOR PRACY

Wiesław Łyszczek



Warszawa, 2019-09-10

Pan
Piotr Litwiński
Przewodniczący
Zarządu Ogólnopolskiego Związku
Pracodawców Transportu Drogowego

Szanowny Panie Przewodniczący

Pragnę podziękować za zaproszenie na konferencję „Polski transport drogowy w zmieniającej się Unii Europejskiej”.

Ze względu na wcześniej podjęte zobowiązania służbowe nie mogę uczestniczyć w tym niezmiernie ciekawym wydarzeniu. To kolejna konferencja z udziałem ekspertów i znawców unijnego rynku transportowego. Będą Państwo, uczestnikami ważnej debaty nt. aktualnych problemów sektora transportowego oraz zmian legislacyjnych w tym obszarze.

W dniu 20 czerwca 2019 r., Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1149 ustanowiono Europejski Urząd ds. Pracy. Instytucja ta będzie się zajmowała stosowaniem unijnych przepisów sektorowych, m.in. obejmujących transport drogowy, kolejowy i morski, żeglugę śródlądową i lotnictwo, o ile dotyczyć one będą transgranicznej mobilności pracowników i zabezpieczenia społecznego.

Zadania Urzędu zostały sformułowane na dużym poziomie ogólności i co do zasady opierają się na szeroko pojętym wspieraniu państw członkowskich. Szczegółem wartym odnotowania jest fakt, iż Europejski Urząd ds. Pracy nie ma uprawnień do wszczynania kontroli we własnym zakresie, może sugerować państwom członkowskim podjęcie działań kontrolnych, jednak prawo wszczęcia i przeprowadzenia inspekcji, czy to krajowej, czy międzynarodowej, nadal przysługiwać będzie tylko organom krajowym. Jak w praktyce będą wyglądały działania nowego Urzędu w zakresie transportu drogowego trudno jest przewidzieć, albowiem w chwili obecnej dopiero tworzone są jego struktury.

Inną ciekawą kwestią dotyczącą ostatnich zmian legislacyjnych jest nowelizacja dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/957 przyjęta w dniu 28 czerwca 2018 r. dotyczy warunków zatrudnienia pracowników delegowanych oraz okresu trwania delegowania.

W myśl przepisu Państwa członkowskie mają zapewnić, że pracownik delegowany na ich terytorium otrzyma od swojego zagranicznego pracodawcy wynagrodzenie wyliczone w sposób wynikający z prawa, układów zbiorowych pracy i zwyczaju – które obowiązują w miejscu wykonywania pracy. Nie chodzi tylko o wysokość wynagrodzenia, lecz także o jego konstrukcję, czyli składniki. Dotychczasowe przepisy wymagały jedynie, aby pracownikowi delegowanemu na obszar danego kraju zapewnić wyłącznie płacę minimalną obowiązującą w kraju przyjmującym.

W kwestii okresu trwania delegowania, nowelizacja przewiduje, że Państwa członkowskie mają zapewnić - po upływie 12 miesięcy łącznego okresu delegowania pracowników przez tego samego pracodawcę do wykonywania tego samego zadania - zastosowanie wszystkich przepisów prawa pracy wynikających z przepisów, układów zbiorowych i zwyczaju państwa przyjmującego. Okres ten można wydłużyć do 18 miesięcy, po złożeniu do właściwej instytucji w kraju oddelegowania, w Polsce jest nią Państwowa Inspekcja Pracy, umotywowanego zawiadomienia o przedłużeniu okresu delegowania. Obowiązek przestrzegania przepisów prawa pracy państwa przyjmującego nie został rozciągnięty jednak na sprawy dotyczące zasad nawiązywania i rozwiązywania umów o pracę, ani pracowniczych programów emerytalnych.

Wierzę, że podczas konferencji możliwe będzie szersze omówienie przywołanych sygnalizacyjnie kwestii. Deklaruję otwartość Państwowej Inspekcji Pracy do współpracy z Państwem oraz realizacji działań zmierzających do poprawy warunków pracy osób pracujących w transporcie drogowym.

Jeszcze raz dziękuję Państwu za zaproszenie na konferencję i życzę dalszego rozwoju branży w sprzyjającym otoczeniu prawnym oraz utrzymania dobrej pozycji polskiego transportu na unijnym rynku usług transportowych.

2 powozem

