Załącznik do uchwały nr 2 NWZD OZPTD z dnia 04 września 2025 r.

Tekst jednolity Statutu OZPTD z uwzględnieniem zmian przyjętych w uchwale nr 2 o zmianie Statutu OZPTD z dnia 04 września 2025 r.

STATUT
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU
PRACODAWCÓW TRANSPORTU DROGOWEGO

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Związek o nazwie: Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Drogowego zwany dalej Związkiem, jest dobrowolną, niezależną samorządną i trwałą organizacją związkową zrzeszającą polskich pracodawców wykonujących przewozy drogowe.
2. Pracodawcą w rozumieniu ustawy o organizacjach pracodawców i niniejszego statutu jest każda osoba fizyczna, prawna lub jednostka organizacyjna, zatrudniająca pracowników (również okresowo), która w ramach prowadzonej działalności gospodarczej wykonuje przewóz drogowy w rozumieniu Ustawy o transporcie drogowym z dnia 6 września 2001 r.

§ 2

1. Związek swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Dla realizacji swoich celów Związek może działać także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej. Siedzibą Związku jest Warszawa.
2. Związek posiada sztandar oraz logo, wzór logo Związku określa załącznik do statutu.
3. Sztandar i logo podlegają szczególnej ochronie członków Związku i wykorzystywane są do kształtowania rangi i wizerunku Związku. Posługiwanie się logiem Związku przez osoby inne niż członkowie Związku wymaga uzyskania zgody Zarządu Głównego Związku.

§ 3

1. Związek działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (tj.. Dz. U. z 2015 r. poz. 2029), niniejszego statutu oraz posiada osobowość prawną.
2. Związek w swej działalności opiera się również na normach prawa i dyrektywach Unii Europejskiej odnoszących się do pracodawców transportu drogowego oraz na ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską, umowach i konwencjach międzynarodowych regulujących zasady funkcjonowania tzw. rynku transportu drogowego.

§ 4

Związek może powoływać jednostki terenowe w szczególności - Regiony, obejmujące zasięgiem działania jedno lub kilka województw. Regiony dla realizacji niektórych celów i zadań statutowych mogą tworzyć Makroregiony.

§ 5

Związek może przystępować i być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji pracodawców o podobnym celu i charakterze działania.

§ 6

Czas trwania Związku jest nieograniczony.

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 7

1. Celem i zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządów terytorialnego.
2. Związek ma również za zadanie obronę praw i interesów materialnych pracodawców indywidualnych i zbiorowych zrzeszonych w Związku, oraz ich godności i właściwej pozycji w strukturze społeczno-gospodarczej kraju.

2a. Związek prowadzi także działania w celu zabezpieczenia warunków uczciwej konkurencji oraz poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym i transporcie drogowym.

3. Związek realizuje swoje cele i zadania przez:

1) aktywny udział w życiu gospodarczym i społecznym oraz oddziaływaniu na środowisko branży transportowej;

2) propagowanie działalności transportu drogowego w środowisku i społeczeństwie;

3) prezentowanie stanowiska Związku i jego członków wobec władz Unii Europejskiej oraz władz polskich, a w szczególności wobec organów władzy ustawodawczej, administracji państwowej (rządowej), samorządowej i gospodarczej;

4) prezentowanie stanowiska Związku i jego członków wobec organizacji politycznych, społecznych i stowarzyszeń;

5) działanie na rzecz realizacji porozumień społecznych i innych umów oraz związkową kontrolę przestrzegania prawa gospodarczego i związkowego oraz dążenie do podnoszenia rangi ruchu zawodowego pracodawców transportu drogowego;

6) podejmowania i prowadzenie sporów z organami administracji państwowej (rządowej), samorządowej z organizacjami zawodowymi pracowników w celu realizacji zadań statutowych;

7) doradztwo, pomoc prawną podmiotom gospodarczym oraz na ich prośbę, podejmowanie interwencji w przypadku konfliktów między członkami Związku a organami administracji państwowej (rządowej), samorządowej, związkami pracowników itp.;

8) współpracę z osobami i instytucjami w zakresie zbierania informacji i wymiany doświadczeń w dziedzinie ekonomii i działalności gospodarczej;

9) prowadzenie działalności integrującej członków Związku poprzez aktywność kulturalną, rekreacyjno-towarzyską;

10) kultywowanie tradycji Związku, organizowanie badań nad jego historią;

11) inne działanie sprzyjające rozwojowi statutowych celów Związku;

12) prowadzenie szkoleń z zakresu wiedzy wymaganej lub niezbędnej do działalności transportowej i ułatwienia dostępu do nowych uregulowań prawnych.

§ 8

1. Swoje cele statutowe Związek realizuje także poprzez prowadzenie działalności gospodarczej samodzielnie lub przez powoływanie podmiotów gospodarczych oraz wspólne działania z innymi podmiotami na podstawie umów cywilnoprawnych, może tworzyć fundacje i fundusze oraz uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Działalność gospodarcza może obejmować:

49.39.Z Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany

w tym;

— transport drogowy pasażerski pozostały, taki jak:
  - rozkładowe dalekobieżne przewozy autobusowe,
  - wynajem autobusów z kierowcą, przewozy wycieczkowe i turystyczne oraz inne okazjonalne przewozy autobusowe kursujące bez ustalonego rozkładu,
  - przewozy wahadłowe między portem lotniczym a stałymi punktami w centrum miasta,

— autobusowe przewozy szkolne i pracownicze,

49.41. Z Transport drogowy towarów

w tym;

— przewozy towarów realizowane środkami transportu drogowego przystosowanymi do przewozu:
  - dłużyc,
  - inwentarza żywego,
  - towarów zamrożonych lub schłodzonych,
  - towarów ciężkich,
  - towarów masowych, włączając transport cysternami mleka z gospodarstw rolnych,
  - samochodów,
  - odpadów i materiałów wtórnych, z wyłączeniem ich zbierania i usuwania,

— wynajem samochodów ciężarowych z kierowcą,

49.42. Z. Działalność usługowa związana z przeprowadzkami świadczony na rzecz przedsiębiorstw i gospodarstw domowych.

52.29. Pozostała działalność usługowa wspomagająca transport

w tym;

52.29.C Działalność pozostałych agencji transportowych

Podklasa ta obejmuje:

- organizację lub przygotowywanie transportu w imieniu nadawcy ładunku,
- przyjmowanie przesyłek zbiorowych lub indywidualnych, włącznie z odbiorem i dostarczaniem towarów oraz ich pogrupowaniem,
- wystawianie i realizowanie dokumentów przewozowych,
- działalność agentów celnych,
- działalność agentów spedycji towarowej,
- działalność związana z obsługą towarową, np. załadunek towaru w tymczasowe opakowania w celu jego ochrony podczas transportu, wyładowywanie, sprawdzanie jakości i ważenie towarów.

58.11.Z Wydawanie książek

w tym;

- książek, broszur, ulotek i podobnych publikacji, włączając słowniki i encyklopedie, w formie drukowanej, elektronicznej i dźwiękowej lub w Internecie,
- atlasów, map i wykresów w formie drukowanej i elektronicznej.

58.13.Z Wydawanie gazet

w tym;

- wydawanie gazet, włączając gazety ogłoszeniowe i reklamowe, ukazujące się co najmniej 4 razy w tygodniu, w formie drukowanej lub elektronicznej, włączając Internet.

58.19.Z Pozostała działalność wydawnicza

w tym;

- wydawanie, włączając udostępnianie w trybie on-line:

- katalogów,
- materiałów reklamowych,
- fotografii, rycin i pocztówek,
- kartek z życzeniami,
- formularzy,
- plakatów, reprodukcji dzieł sztuki,
- pozostałych wyrobów drukowanych

— wydawanie (udostępnianie) danych statystycznych i innych informacji w trybie on-line

64.19 Z Pozostałe pośrednictwo finansowe

w tym:

— działalność agencji bankowych i punktów pobierania opłat.

64.99. Z. Pozostała finansowa działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych

w tym:

- wystawianie swapów, dokonywanie opcji oraz zawieranie transakcji zabezpieczających,
- działalność inwestycyjną na własny rachunek dokonywaną poprzez lokatę kapitału za pośrednictwem przedsiębiorstw wysokiego ryzyka, klubów inwestycyjnych itp.

65.12.Z. Pozostałe ubezpieczenia osobowe oraz ubezpieczenia majątkowe

w tym;

— ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków i pożaru,

— ubezpieczenia na wypadek choroby,

— ubezpieczenia na czas podróży,

— ubezpieczenia majątkowe,

— ubezpieczenia pojazdów samochodowych oraz transportu morskiego, lotniczego i transportu pozostałego,

— ubezpieczenia od straty pieniędzy i odpowiedzialności cywilnej.

66.21.Z Działalność związana z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat

w tym;

- szacowanie roszczeń ubezpieczeniowych:
  - ocena roszczeń,
  - obliczenie ryzyka i poniesionych szkód,
  - ocena ryzyka,
  - likwidacja szkód,
- dochodzenie roszczeń ubezpieczeniowych.

66.22.Z Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych

w tym;

- działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych zajmujących się sprzedażą oraz prowadzeniem negocjacji dotyczących polis ubezpieczeniowych,

68.10.Z. Kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek

w tym:

- kupno i sprzedaż nieruchomości własnych lub dzierżawionych, takich jak:
  - budynki mieszkalne i mieszkania,
  - budynki niemieszkalne, włączając obiekty wystawowe, magazyny, centra handlowe,
  - grunty;
- podział nieruchomości na parcele, bez rekultywacji gruntów.

68.20.Z Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi

w tym:

- wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi, takimi jak:
  - budynki mieszkalne i mieszkania,
  - budynki niemieszkalne, włączając obiekty wystawowe, magazyny, włącznie z przeznaczonymi na użytek handlu hurtowego artykułami

rolno-spożywczymi umożliwianego przez rolno-spożywcze rynki hurtowe,

- grunty,

— wynajem domów, mieszkań i apartamentów, włączając umeblowane, na dłuższy okres użytkowania, tzn. w cyklu miesięcznym lub rocznym,

— wynajem miejsc pod przewoźne domy mieszkalne,

— wynajem miejsca w schroniskach dla zwierząt gospodarskich.

68.3 Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości wykonywana na zlecenie

w tym:

68.31.Z Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami, które obejmuje działalność agencji obrotu nieruchomościami w zakresie:

— pośrednictwa w kupnie, sprzedaży i dzierżawie nieruchomości,

— doradztwa i szacowania wartości nieruchomości związanych z jej kupnem, sprzedażą lub dzierżawą.

68.32.Z Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie.

69.10.Z Działalność prawnicza

w tym:

— reprezentowanie interesów jednej strony przeciw drugiej stronie przed sądem lub innym ciałem orzekającym, prowadzone przez adwokatów, radców prawnych lub pod ich nadzorem:

- doradztwo i reprezentowanie w sprawach cywilnych,
- doradztwo i reprezentowanie w przypadkach sporów pracowniczych,

— doradztwo prawne i ogólne konsultacje, przygotowywanie dokumentów prawnych w zakresie:

- statutów, umów, porozumień i innych dokumentów związanych z prowadzeniem firm,
- dokumentacji patentowej i praw autorskich,

69.20.Z Działalność rachunkowo - księgowa; doradztwo podatkowe

w tym:

— księgowanie wszelkiego rodzaju transakcji gospodarczych, wykonywane na zlecenie,
— sporządzanie sprawozdań i bilansów finansowych,
— kontrolę i potwierdzanie poprawności sprawozdań i bilansów finansowych (działalność biegłych księgowych/ biegłych rewidentów),
— przygotowywanie dokumentów o dochodach osób i firm w celach podatkowych,
— doradztwo podatkowe i reprezentowanie klientów przed organami podatkowymi.

70.22.Z. Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania.

w tym:

— doradztwo i bezpośrednią pomoc dla podmiotów gospodarczych i innych jednostek w zakresie:
  - planowania strategicznego i organizacyjnego,
  - strategii i działalności marketingowej,
  - kontroli kosztów i innych zagadnień finansowych,
  - zarządzania produkcją,
  - zarządzania zasobami ludzkimi, doradztwa personalnego,
  - planowania, organizacji pracy, efektywności zarządzania,
  - opracowywania systemów prowadzenia rachunkowości i kontroli wydatków.
— doradztwo i bezpośrednią pomoc dla podmiotów gospodarczych i administracji państwowej w zakresie:
  - planowania metod czy procedur dotyczących rachunkowości, programów związanych z kalkulowaniem kosztów, procedur dotyczących kontroli budżetu,
  - planowania, organizacji, efektywności i kontroli itp.

71.20.B Pozostałe badania i analizy techniczne

w tym:

— wykonywanie fizycznych, chemicznych i innych rodzajów badań, pomiarów i analiz wszystkich typów materiałów i wyrobów, włączając:

- wykonywanie badań akustycznych i związanych z wibracjami,
- wykonywanie badań składu i czystości minerałów itp.,
- wykonywanie badań wytrzymałościowych, dotyczących gęstości, trwałości oraz wykonywanie pomiarów poziomu radioaktywności itp.,
- wykonywanie badań na zgodność z wymaganiami i niezawodność,
- wykonywanie badań silników, pojazdów samochodowych, sprzętu elektronicznego itp.,
- wykonywanie badań radiograficznych spawów i spoin,
- wykonywanie pomiarów uszkodzeń,
- wykonywanie badań, pomiarów i analiz chemicznych i biologicznych składu i czystości wody i powietrza,

— wydawanie atestów dla pojazdów silnikowych, statków, samolotów, pojemników ciśnieniowych, elektrowni jądrowych itp.,

— wykonywanie okresowych przeglądów technicznych pojazdów silnikowych,

— wykonywanie prób przy użyciu modeli lub makiet (np. samolotów, statków, tam itp.),

— działalność laboratoriów policyjnych.

74.90. Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana 74.90.Z

w tym;

— pośrednictwo w interesach tj. organizowanie zaopatrzenia lub sprzedaży dla małych i średnich firm, z wyłączeniem pośrednictwa w handlu nieruchomościami,

— kontrolę dokumentów przewozowych, informacje dotyczące stawek za fracht,

— działalność związaną z prognozowaniem pogody,

— doradztwo w zakresie bezpieczeństwa,

— doradztwo w sprawach środowiska naturalnego,

— pozostałe doradztwo techniczne,

— doradztwo inne niż doradztwo z zakresu architektury lub inżynierii oraz doradztwo w zakresie zarządzania,

77.12.Z Wynajem i dzierżawa pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

w tym

— samochodów ciężarowych i pozostałych pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów (> 3,5 t),

78.10.Z Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników

w tym:

— wyszukiwanie pracowników, weryfikację kandydatów, kierowanie do pracy, włącznie z wyszukiwaniem i kierowaniem do pracy personelu kierowniczego,

— działalność związaną z poszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników przez Internet.

85.32.A Technika

w tym:

- edukację w czteroletnim technikum, którego ukończenie umożliwia uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe po zdaniu egzaminu, a także umożliwia uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego. Kształcenie w technikum mogą podejmować absolwenci gimnazjów,
- edukację w trzyletnim technikum uzupełniającym dla absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Ukończenie tego technikum umożliwia uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe po zdaniu egzaminu, a także umożliwia uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego,

85.32.B Zasadnicze szkoły zawodowe

w tym:

- edukację w zasadniczych szkołach zawodowych o okresie nauczania nie krótszym niż dwa lata i nie dłuższym niż trzy lata, których ukończenie umożliwia uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe po zdaniu egzaminu, a także dalsze kształcenie w dwuletnich uzupełniających liceach ogólnokształcących lub trzyletnich technikach uzupełniających. Kształcenie w zasadniczej szkole zawodowej mogą podejmować absolwenci gimnazjów,

85.53. Z Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu

w tym; naukę jazdy

85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane

w tym;

- edukację, w której nie da się zdefiniować poziomu nauczania,
- działalność placówek kształcenia praktycznego, ustawicznego oraz ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego,
- działalność ośrodków prowadzących kursy wyrównawcze,
- kursy przygotowujące do egzaminu z wiedzy zawodowej,
- kursy komputerowe,
- kursy udzielania pierwszej pomocy,
- szkolenia z zakresu komunikacji werbalnej i niewerbalnej,
- pozostałe pozaszkolne formy edukacji związane głównie z rozwijaniem własnych zainteresowań oraz doskonaleniem zawodowym.

85.60.Z Działalność wspomagająca edukację

w tym:

- doradztwo edukacyjno-zawodowe,
- działalność w zakresie pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- działalność komisji egzaminacyjnych,
- działalność dotyczącą oceny szkoleń,
- działalność edukacyjną zespołów przedszkoli i szkół.

94.11. Z Działalność organizacji komercyjnych i pracodawców.

3. Dochód z osiągniętej działalności gospodarczej jest w całości przeznaczony na realizację celów statutowych Związku.

CZŁONKOSTWO W ZWIĄZKU - UPRAWNIENIA I OBOWIĄZKI

§ 9

1. Związek posiada członków:
   - zwyczajnych,
   - wspierających,
   - honorowych.
2. Członkiem zwyczajnym Związku może być każdy pracodawca, o którym mowa w § 1 ust. 2, jeżeli spełnia wymóg „dobrej reputacji", określony w ustawie o transporcie drogowym.
3. Warunkiem przyjęcia do Związku jest złożenie deklaracji zawierającej oświadczenie woli o przystąpieniu do Związku i podporządkowanie się zasadom ustalonym niniejszym statutem.
4. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą składają deklaracje osobiście. Osoby te osobiście wykonują prawa i obowiązki członka zwyczajnego Związku oraz posiadają czynne i bierne prawo wyborcze.
5. Prawa i obowiązki członka będącego przedsiębiorcą wpisanym do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, wykonuje organ upoważniony do składania oświadczeń woli w jego imieniu lub osoba wpisana w tym rejestrze uprawniona do reprezentacji podmiotu. Czynne i bierne prawo wyborcze wykonuje umocowany każdorazowo pełnomocnik będący członkiem tego organu lub osobą, ujawnioną w KRS do reprezentacji podmiotu. Prawa i obowiązki członka będącego przedsiębiorcą wpisanym do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, może wykonywać także zarządzający transportem w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1071/2009 ustanawiającego wspólne zasady dotyczące warunków wykonywania zawodu przewoźnika drogowego i uchylające dyrektywę Rady 96/26/WE, na podstawie pełnomocnictwa szczególnego z ograniczeniem prawa wyborczego wyłącznie do czynnego prawa wyborczego.

5a. Cofnięcie lub wygaśnięcie, prawa do reprezentacji przedsiębiorcy członka Związku, osobie, o której mowa w ust. 5, skutkuje zakończeniem pełnionej przez tą osobę funkcji w Związku oraz zakończeniem wykonywania praw i obowiązków członka Związku. Jeżeli członek nie przekazuje do Władz Związku informacji o ustaniu prawa do reprezentacji przez osobę, o której mowa w zdaniu pierwszym, po ustaniu jej prawa do

reprezentacji członka, Zarząd Główny może podjąć uchwałę o wykluczeniu członka Związku.

6. Członkostwo zwyczajne w Związku nabywa się przez przyjęcie deklaracji kandydata przez Zarząd Główny. Kandydat powinien do deklaracji dołączyć pozytywne opinie co najmniej dwóch członków zwyczajnych Związku.
7. O przyjęciu deklaracji kandydata Zarząd Główny informuje właściwego Przewodniczącego Regionu.

§ 9a

W razie śmierci osoby fizycznej przedsiębiorcy lub zakończenia działalności gospodarczej prowadzonej osobiście w związku z przejściem na emeryturę członka Związku, na wniosek osoby, która złożyła wniosek o stwierdzenie nabycia spadku lub osoby będącej zarządca sukcesyjnym osoby fizycznej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw, Zarząd Główny może podjąć uchwałę o kontynuowaniu członkostwa w Związku jeżeli osoba spełnia wymagania określone w § 1 ust. 2 statutu i deklaruje kontynuowanie działalności transportowej.

§ 10

1. Osoby prawne i osoby fizyczne mogą zostać członkami wspierającymi Związku poprzez złożenie oświadczenia woli i jego akceptacji w drodze uchwały Zarządu Głównego. W takim samym trybie następuje ustanie członkostwa wspierającego. Członkowie wspierający korzystają z tych samych praw co członkowie zwyczajni Związku z wyjątkiem biernego i czynnego prawa wyborczego. Członek wspierający ustala z Zarządem Głównym formę i sposób współpracy ze Związkiem. O przyjęciu deklaracji kandydata Zarząd Główny informuje właściwego Przewodniczącego Regionu.
2. W szczególności członkami wspierającymi mogą być byli zwyczajni członkowie Związku których członkostwo ustało wskutek zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej lub działalności w zakresie wykonywania przewozów w rozumieniu § 1 ust. 2 Statutu i utraty w związku z tym przymiotu „pracodawcy". Preferowaną formą współpracy Związku z członkami wspierającymi którymi są byli zwyczajni członkowie Związku, jest udział tych członków wspierających w pracach organów statutowych Związku z głosem opiniodawczym

i doradczym oraz udział w szkoleniach, spotkaniach i konferencjach organizowanych przez Związek.

3. Członkowie wspierający o których mowa w ust 2 posiadają czynne i bierne prawo wyborcze w wyborach do organów Związku w Regionach i do Zarządu Regionu.

§ 10a

1. Członkami honorowymi Związku mogą zostać osoby i Instytucje szczególnie zasłużone dla Związku.
2. Wniosek o nadanie członkostwa honorowego składać mogą organy statutowe Związku.
3. Członkostwo honorowe uzyskuje się na podstawie uchwały Zarządu Głównego po uprzednim wyrażeniu zgody przez osobę lub instytucję nominowaną. Nominację na członka honorowego Związku wręcza się na najbliższym Walnym Zgromadzeniu Członków (Delegatów).
4. Członkowie honorowi lub ich reprezentanci mają prawo uczestniczenia z głosem doradczym w pracach organów statutowych Związku.
5. Członkowie honorowi mogą reprezentować interesy Związku w konkretnych sprawach na forum publicznym po wcześniejszym uzgodnieniu stanowiska z Zarządem Głównym.
6. Członkowie honorowi są zwolnieni z obowiązku opłacania składek.
7. Ustanie członkostwa honorowego następuje poprzez złożenie oświadczenia woli o rezygnacji z nadanego wyróżnienia.

§ 10b

1. Osoba fizyczna szczególnie zasłużona dla transportu drogowego lub dla Związku może zostać wyróżniona przez Związek nadaniem odznaki Honorowej Ogólnopolskiego Związku Pracodawców Transportu Drogowego.
2. Odznakę Honorową Ogólnopolskiego Związku Pracodawców Transportu Drogowego nadaje Zarząd Główny po zasięgnięciu opinii Kapituły Honorowej w drodze uchwały na wniosek:
   1) Przewodniczącego Związku,
   2) co najmniej trzech członków Zarządu Głównego;
   3) Rady Przewodniczących Regionów;
   4) Zarządu Regionu.

§ 11

1. Członkowie zwyczajni Związku mają równe prawa i obowiązki.
2. Członkowie zwyczajni Związku zobowiązani są w szczególności:
   1) dbać o dobre imię Związku,
   2) aktywnie uczestniczyć w pracach Związku, a swoją postawą i działalnością przyczyniać się do wzrostu jego roli,
   3) przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał organów Związku,
   4) popierać i czynnie realizować cele Związku i wysuwane przezeń postulaty,
   5) regularnie opłacać składki członkowskie,
   6) zabiegać o poprawę wizerunku w opinii społecznej i klimatu wokół środowiska ludzi interesu,
   7) przestrzegać zasad wzajemnej pomocy oraz norm związkowej solidarności i wzajemnego poszanowania,
   8) posiadać „dobrą reputację" zgodnie z wymaganiami, o których mowa w ustawie o transporcie drogowym.

§ 12

1. Członek zwyczajny Związku ma prawo:
   1) brać czynny udział w życiu Związku, w szczególności w jego pracach i zebraniach,
   2) zgłaszać wnioski i opinie w sprawie działalności Związku oraz być na bieżąco informowanym o decyzjach instancji wszystkich szczebli Związku,
   3) korzystać, na określonych warunkach, z lokali i majątku Związku,
   4) posiadać dowód przynależności i nosić odznaki Związku,
   5) wnioskować we wszystkich sprawach dotyczących celów i funkcji Związku,
   6) korzystać w swej działalności z opieki i rekomendacji Związku,
   7) korzystać, na określonych warunkach, z obrony swych praw przez Związek oraz z doradztwa w zakresie prowadzonej działalności transportowej.
2. Bierne i czynne prawo wyborcze do władz Związku przysługuje wyłącznie Członkowi zwyczajnemu Związku.

§ 13

1. Skreślenie z listy członków Związku następuje na skutek:
   1) śmierci, upadłości lub likwidacji;
   2) zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej w zakresie przewozów drogowych;
   3) pisemnej rezygnacji złożonej do Zarządu Głównego;
   4) decyzji Sądu Koleżeńskiego, o której mowa w § 24 ust. 8 pkt 4.
2. Skreślenie z listy członków może nastąpić także w przypadku podjęcia przez Zarząd Główny uchwały o wykluczeniu ze Związku za:
   1) działalność sprzeczną ze statutem oraz uchwałami władz Związku lub niewykonywanie zobowiązań statutowych;
   2) nieusprawiedliwione uchylanie się od udziału w pracach Związku;
   3) zaleganie z opłatą składki członkowskiej przez okres jednego roku z zastrzeżeniem ust 6;
   4) pomawianie władz Związku lub prowadzenie działalności osłabiającej jedność organizacji oraz wspieranie ze szkodą dla Związku działalność i konkurencyjnej ba rzecz innych organizacji działających w dziedzinie transportu drogowego.
3. Utratę członkostwa w sytuacji, o której mowa w ust. 1 stwierdza uchwała Zarządu Głównego podejmowana po uzyskaniu informacji o wystąpieniu przesłanek potwierdzających utratę członkostwa.
4. Okoliczności, o których mowa w ust 1 pkt 2, dla członka Związku skutkują zakończeniem pełnionej funkcji w Związku oraz zakończeniem wykonywania praw i obowiązków członka Związku. Jeżeli członek nie przekazuje tej informacji do Władz Związku, Zarząd Główny podejmuje uchwałę o wykluczeniu członka ze Związku, niezwłocznie po uzyskaniu informacji o zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej w zakresie przewozów drogowych przez członka.
5. Decyzję o wykluczeniu w sytuacji, o której mowa w ust. 2, podejmuje w drodze uchwały Zarząd Główny:
   1) z inicjatywy własnej;
   2) na wniosek Sądu Koleżeńskiego;
   3) na wniosek Zarządu Regionu;
   4) na wniosek co najmniej 10 członków Związku.

   W przypadku określonym w pkt 1, 3 i 4 decyzja wymaga zasięgnięcia opinii Sądu Koleżeńskiego.

6. Zarząd Główny na wniosek członka Związku znajdującego się w szczególnie trudnej sytuacji ekonomicznej, może zawiesić opłatę składki na okres nie dłuższy niż dwa lata, bez utraty praw członkowskich wynikających z § 12 Statutu. Zawieszone składki członek Związku obowiązany jest wpłacić w okresie 3 miesięcy po upływie okresu zawieszenia. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Zarząd Główny może podjąć jednorazową decyzję o umorzeniu obowiązku wpłaty zawieszonych składek.
7. Członek, o którym mowa w ust 6, który wyraża wolę dalszego działania w Związku, jednak nie ma możliwości wpłaty bieżących i zawieszonych składek członkowskich, może zostać bezterminowo zawieszony w prawach członka. Decyzję podejmuje Zarząd Główny po zasięgnięciu opinii Zarządu Regionu. Odwieszenie w prawach członka następuje na jego wniosek po opłaceniu zaległych składek.
8. Informacje o utracie członkostwa lub wykluczeniu ze Związku Zarząd Główny przekazuje Przewodniczącemu Regionu, do którego członek jest przypisany.

§ 14

1. Od uchwały w sprawie wykluczenia członkowi przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów) w terminie przynajmniej 30 dni przed Walnym Zgromadzeniem Członków (Delegatów), które podejmuje ostateczną uchwałę.
2. Odwołanie w sprawie wykluczenia składa się w formie pisemnej z zachowaniem terminu, o którym mowa w ust 1, do najbliższego Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów) za pośrednictwem Biura Zarządu Głównego.

WŁADZE ZWIĄZKU - ORGANIZACJA I KOMPETENCJE

§ 15

1. Organami Związku są:
    1) Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów),
    2) Zarząd Główny,
    3) Rada Przewodniczących Regionów,
    4) Komisja Rewizyjna,

5) Sąd Koleżeński,

6) Walne Zgromadzenie Członków Regionu,

7) Zarząd Regionu.

2. W przypadku, gdy liczba członków Związku przekroczy 100 Walne Zgromadzenie Członków zastąpione zostaje Walnym Zgromadzeniem Delegatów. Szczegółowy tryb i zasady wyboru delegatów i władz organów Związku określi Regulamin uchwalony przez Zarząd Główny w porozumieniu z Radą Przewodniczących Regionów, uwzględniający konieczność zachowania jednakowych proporcji liczby delegatów w stosunku do ilości członków w Regionie.

2a. Kadencja delegata trwa 4 lata i rozpoczyna się z dniem wyboru przez Walne Zgromadzenie Regionu.

3. Kadencja wszystkich organów Związku trwa 4 lata, a ich wyboru dokonuje się w głosowaniu tajnym. Kadencja zaczyna się 1 stycznia roku następującego po dokonaniu wyborów i kończy się z dniem 31 grudnia po upływie czwartego roku kadencji.

4. Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów) dokonuje wyboru:

1) Przewodniczącego Związku,

2) członków Zarządu Głównego,

3) członków Komisji Rewizyjnej,

4) członków Sądu Koleżeńskiego.

5. Wybór i członkostwo w jednym organie Związku skutkuje rezygnacją z członkostwa w innym organie władzy Związku, z wyjątkiem:

a/ członkostwa w Walnym Zgromadzeniu Członków (Delegatów),

b/ członkostwa Przewodniczącego Regionu w Radzie Przewodniczących Regionów lub w Zarządzie Związku,

c/ członkostwa członka Zarządu Regionu w Zarządzie Związku.

6. Posiedzenia organów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1, 2, 4, 5 i 7 odbywają się w Polsce lub za granicą, w miejscu wskazanym w zawiadomieniu o zwołaniu posiedzenia. Posiedzenia wskazanych powyżej organów mogą być również prowadzone przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość przez wszystkich lub niektórych członków organu, w tym za pośrednictwem wideofonu, wideokonferencji, komunikatorów lub innego podobnego urządzenia lub rozwiązania informatycznego, które umożliwia członkom wzajemne porozumiewanie się z ujawnieniem głosu i wizerunku, przy czym nie ma przeszkód dla ustalenia kilku możliwych środków porozumiewania się w ramach

jednego posiedzenia. O przeprowadzenia posiedzenia w przedmiotowym trybie decyduje w przypadku:

1) Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów) – Zarząd Związku;
2) Zarządu Głównego – Przewodniczący Związku;
3) Komisji Rewizyjnej – Przewodniczący Komisji;
4) Sądu Koleżeńskiego – Przewodniczący Sądu;
5) Zarządu Regionu – Przewodniczący Regionu.

Przebieg posiedzenia organu przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość może być utrwalony na nośniku elektronicznym za zgodą wszystkich członków organu, o czym informuje prowadzący posiedzenie lub zgromadzenie.

§ 16

1. Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów) jest najwyższą władzą Związku.
2. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów) należy w szczególności:
   1) przyjęcie ramowego programu działania Związku,
   2) przyjęcie regulaminu obrad Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów),
   3) rozpatrywanie i zatwierdzanie rocznych sprawozdań wybieralnych organów Związku, w tym sprawozdania finansowego Związku za dany rok obrotowy,
   4) powoływanie i odwoływanie:
      a. Przewodniczącego Związku
      b. członków Zarządu Głównego;
      c. członków Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego.
   5) uchwalanie statutu i zmian do statutu,
   6) rozwiązanie Związku,
   7) rozpatrywanie orzeczeń Sądu Koleżeńskiego,
   8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu Głównego wniesionych przez członków Związku,
   9) rozpatrywanie skarg członków Związku na działalność organów wybieralnych Związku,

10) rozpatrywanie odwołań w sprawie wykreślenia lub wykluczenia członka Związku.

3. W Walnym Zgromadzeniu Członków (Delegatów) uczestniczą członkowie zwyczajni Związku.

3a. Członkowie zwyczajni lub upełnomocnieni reprezentanci, wobec których toczy się postępowanie odwoławcze (zgodnie z § 14 ust. 1) mają prawo uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu Członków (Delegatów) jedynie w sprawach objętych tym postępowaniem.

4. W Walnym Zgromadzeniu Członków (Delegatów) mogą uczestniczyć członkowie wspierający, honorowi oraz zaproszeni goście. Członkowie wspierający i honorowi oraz zaproszeni goście mają wyłącznie głos doradczy.

§17

1. Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów) zwołuje Zarząd Główny:
   1) z własnej inicjatywy,
   2) na wniosek Rady Przewodniczących Regionów lub Komisji Rewizyjnej,
   3) na pisemny uzasadniony wniosek co najmniej 30% członków Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów).
2. Zwołując Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów) Zarząd Główny określa:
   1) termin i miejsce Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów); przy czym termin ten nie może być wyznaczony później niż 30 dni od złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 i 3,
   2) proponowany porządek obrad.
3. O terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad członków Związku (Delegatów) powiadamia Dyrektor Generalny, na co najmniej 14 dni przed terminem jego rozpoczęcia. Powiadomienie wysyłane jest za pomocą listu poleconego, potwierdzonego faxu albo potwierdzonej wiadomości przesyłanej drogą elektroniczną (e-mail). Informacja o Walnym Zgromadzeniu Członków (Delegatów) umieszczona zostaje również na stronie internetowej Związku
4. W Walnym Zgromadzeniu Członków (Delegatów) powinna uczestniczyć co najmniej połowa członków (delegatów) uprawnionych do głosowania. W przypadku braku quorum, Przewodniczący Związku wyznacza w tym samym dniu, co najmniej 30 minut później, drugi termin. W drugim

terminie Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów) może skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W sprawach zmiany statutu, odwołania Przewodniczącego Związku lub pozostałych członków Zarządu Głównego, członków Komisji Rewizyjnej, członków Sądu Koleżeńskiego oraz rozwiązania Związku rozstrzygnięcia podejmowane są w obecności co najmniej połowy członków (delegatów), większością kwalifikowaną 3/5 głosów.

§18

1. Zarząd Główny kieruje bieżącą działalnością Związku.
2. Do kompetencji Zarządu Głównego należy ponadto:
   1) przyjmowanie nowych członków Związku,
   1a) skreślanie oraz wykluczanie członków Związku
   2) nadawanie Odznaki Honorowej Ogólnopolskiego Związku Pracodawców Transportu Drogowego,
   3) zwoływanie Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów),
   4) ustalanie wysokości składek członkowskich,
   5) przygotowanie, uchwalenie preliminarzy budżetowych i realizowanie rocznych planów działalności Związku oraz określenie kierunków gospodarki majątkowej i finansowej Związku, budżetu oraz opiniowanie rocznych sprawozdań finansowych,
   6) powołanie komisji problemowych, określenie zasad i zakresu ich działania,
   6a) przyjęcie Regulaminu Pracy Zarządu Głównego.
   7) powoływanie i odwoływanie Dyrektora Generalnego,
   8) przyjmowanie Regulaminu Biura Zarządu Głównego i nadzór nad jego działalnością,
   9) wykonywanie innych zadań i kompetencji niezastrzeżonych dla innych władz Związku,
   10) koordynacja działalności Zarządów Regionów,
   11) powoływanie podmiotów gospodarczych, w szczególności spółek prawa handlowego, fundacji i stowarzyszeń lub przystępowanie do takich podmiotów.
3. Zarząd Główny swoje zadania i kompetencje realizuje przy pomocy Biura Zarządu Głównego.

4. Zarząd Główny jest uprawniony do dochodzenia w imieniu Związku od członków i byłych członków Związku zapłaty zaległych składek członkowskich, w tym do kierowania spraw o zapłatę na drogę sądową i egzekucyjną

§ 19

1. Zarząd Główny składa się z 3-5 członków, w tym Przewodniczącego Związku. O ilości członków Zarządu Głównego decyduje wyborcze Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów) w drodze odrębnej uchwały.
2. Przewodniczącego Związku i pozostałych członków Zarządu Głównego powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów).
3. Zarząd Główny konstytuuje się na pierwszym posiedzeniu wybierając spośród siebie jednego lub dwóch wiceprzewodniczących i skarbnika najpóźniej w terminie 7 dni od dnia powołania członków Zarządu Głównego. Do czasu ukonstytuowania się Zarządu Głównego jego funkcje wykonuje jednoosobowo Przewodniczący Związku, z zastrzeżeniem spraw, o których mowa w ust. 6.

3a. Członek Zarządu Głównego lub członek Zarządu Regionu w uzasadnionych przypadkach może wykonywać pracę na rzecz Związku. Zakres i warunki wykonywania tych prac w tym zasady wynagradzania określa Zarząd Główny w drodze uchwały.

4. Zasady i tryb działania Zarządu Głównego ustala Regulamin Pracy Zarządu Głównego.
5. Zarząd Główny podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 liczby członków.
6. Do podejmowania oświadczeń woli w sprawach majątkowych Związku nienależących do zwykłego zarządu uprawnieni są łącznie Przewodniczący Związku i Skarbnik. W przypadku, gdy jedna z tych osób z przyczyn niezależnych nie może złożyć stosownego oświadczenia, zamiast niej oświadczenie może złożyć jeden z członków Zarządu Głównego.

§ 20

1. Przewodniczący Związku reprezentuje Związek na zewnątrz i działa w jego imieniu, w zakresie zgodnym ze statutem, regulaminem Zarządu Głównego oraz uchwałami Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów) i uchwałami Zarządu Głównego.
2. Do kompetencji Przewodniczącego Związku należy ponadto:

1) kierowanie pracą Zarządu Głównego,

2) wnioskowanie o:

   a. przyjęcie Regulaminu Pracy Zarządu Głównego,

   b. przyjęcie Regulaminu Biura Zarządu Głównego,

   c. wnioskowanie o zatwierdzenie wysokości ryczałtów dla władz Związku

3) zwoływanie posiedzeń Zarządu Głównego nie rzadziej niż raz na 3 miesiące,

4) wystąpienie do Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów) z wnioskiem o odwołanie członka Zarządu Głównego,

5) nadzór merytoryczny nad pracą Biura Zarządu Głównego i realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów) oraz Zarządu Głównego, w tym wydawanie wytycznych Dyrektorowi Generalnemu.

6) wykonywanie innych zadań określonych w Statucie Związku.

3. Przewodniczącego Związku powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów).

§ 21

1. Rada Przewodniczących Regionów jest organem opiniodawczo-doradczym Związku. W skład Rady Przewodniczących Regionów wchodzą Przewodniczący Regionów.

2. Do kompetencji Rady Przewodniczących Regionów należy ponadto:

   1) analizowanie problemów społeczno-gospodarczych istotnych dla członków Związku,

   2) analizowanie i wnioskowanie w sprawie problemów wewnątrz-organizacyjnych Związku,

   3) rozpatrywanie spraw przekazanych przez organy Związku do zaopiniowania,

   4) formułowanie wniosków dla organów Związku związanych z kierunkami działania i bieżącą działalnością,

   5) uchwalanie na wniosek Przewodniczącego Związku wysokości ryczałtu stanowiącego zwrot kosztów dla członków organów Związku, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 2, 3, oraz Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej i Przewodniczącego Rady Przewodniczących Regionów,

6) opiniowanie preliminarzy budżetowych Związku,

7) sporządzanie i uzgadnianie z Zarządem Głównym planu i terminu spotkań członków w Regionach oraz konferencji, narad i spotkań w Regionach i Makroregionach.

3. Uchwały Rady Przewodniczących Regionów zapadają zwykłą większością głosów.

§ 22

1. Członkowie Rady Przewodniczących Regionów, o których mowa w ust 2, wchodzą w skład Rady, z chwilą wyboru na Przewodniczących Regionów.
2. Rada Przewodniczących Regionów konstytuuje się na pierwszym posiedzeniu, wybierając spośród swoich członków Przewodniczącego Rady, najpóźniej w terminie 21 dni, od dnia Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów), podczas którego dokonano wyboru władz Związku.
3. W posiedzeniach Rady mogą uczestniczyć członkowie Zarządu Głównego.

§ 23

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku i składa się z 3 członków wybranych przez Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów).
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub zatrudnienia w stosunku do osób będących w organach Związku.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej na swoim pierwszym posiedzeniu wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Komisji Rewizyjnej.
4. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należą:

   1) kontrola bieżącej działalności władz Związku w szczególności, działalności gospodarczej i finansowej Związku oraz realizacji uchwał jego organów,

   2) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów),

3) składanie sprawozdań i wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu Głównego na Walnym Zgromadzeniu Członków (Delegatów),

4) rozpatrywanie skarg na pracę organów Związku lub poszczególnych ich członków,

5) występowanie do Zarządu Głównego z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli, żądanie wyjaśnień i wdrożenia zaleceń pokontrolnych,

6) możliwość wyboru uprawnionego biegłego rewidenta, w celu badania sprawozdania finansowego Związku.

5. Komisja Rewizyjna może zlecić wybranemu podmiotowi, z zachowaniem zasad transparentności wyboru, wykonanie badań szczegółowych dotyczących spraw związanych z działalnością finansową Związku. Zlecenie wymaga powiadomienia Zarządu Głównego o przedmiocie dodatkowego badania oraz ustalenia zasad i poziomu finansowania zlecenia.

6. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów w obecności wszystkich członków Komisji.

§ 24

1. Sąd Koleżeński składa się z 3 do 5 członków Związku.

1a. Członkowie Sądu Koleżeńskiego na pierwszym posiedzeniu wybierają spośród siebie Przewodniczącego Sądu Koleżeńskiego.

2. Do kompetencji Sądu należy rozpatrywanie każdej pisemnej skargi członka Związku.

3. Sąd zbiera się na pisemny wniosek członka Związku i ustosunkowuje się do jego wniosku w terminie nie dłuższym niż 1 miesiąc.

4. Sąd zamyka postępowanie wydaniem orzeczenia, które podaje do wiadomości wszystkich członków.

5. Stronom sporu przysługuje odwołanie od orzeczenia Sądu Koleżeńskiego do najbliższego Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów).

6. Orzeczenia Sądu zapadają zwykłą większością głosów w składzie nie mniejszym jak trzech członków Sądu Koleżeńskiego.

7. Sąd Koleżeński może orzec o utracie dobrej reputacji przez członka Związku.

8. Sąd Koleżeński może wymierzyć następujące kary:

   1) upomnienia,

2) nagany,

3) zawieszenia w prawach członka na okres do 6 miesięcy,

4) wykluczenia ze Związku,

w przypadku wymierzenia kary, o której mowa w pkt 4 Sąd Koleżeński kieruje do Zarządu Głównego formalny wniosek o skreślenie ukaranego z listy członków Związku.

9. Protokoły z zakończonych spraw oraz zgromadzoną w tych sprawach dokumentację Sąd Koleżeński przekazuje niezwłocznie do Biura Zarządu Głównego. Pozostałą dokumentację Sąd Koleżeński przekazuje po zakończonej kadencji do Biura Zarządu Głównego.

§ 25

1. W przypadku zmniejszenia się składu organów Związku w czasie trwania kadencji może nastąpić uzupełnienie ich składu w drodze kooptacji.
2. Kooptacji dokonują pozostali członkowie organu, którego skład uległ zmniejszeniu. W tym trybie można powołać więcej niż jednego członka organu, przy czym liczba uzupełnień nie może przekraczać 1/3 liczby członków z wyboru. Kooptacja nie dotyczy Rady Przewodniczących Regionów.

§ 26

1. Organizację Biura Zarządu Głównego, jego strukturę, a także szczegółowe kompetencje Dyrektora Generalnego określa Regulamin Biura Zarządu Głównego przyjęty w drodze uchwały przez Zarząd Główny.

1a. Nadzór merytoryczny nad pracami Biura Zarządu Głównego pełni Przewodniczący Związku w porozumieniu z Zarządem Głównym.

2. Biurem Zarządu Głównego kieruje Dyrektor Generalny zgodnie z:

   1) Statutem Związku,

   2) Regulaminem Biura Zarządu Głównego,

   3) uchwałami Zarządu Głównego i wytycznymi Przewodniczącego.

3. Dyrektorem Generalnym i pracownikiem Biura Zarządu Głównego może zostać osoba, która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwa umyślne i nie pełni innych funkcji w organach Związku.
4. Dyrektor Generalny:

1) ma prawo brania udziału w posiedzeniach organów Związku z głosem doradczym i z prawem zgłaszania wniosków,
2) nawiązuje, zmienia, rozwiązuje umowy o pracę z pracownikami Związku w porozumieniu z Przewodniczącym Związku - jest osobą wykonującą czynności z zakresu Prawa Pracy w imieniu Pracodawcy,
3) wykonuje w sprawach majątkowych Związku wszelkie czynności należące do zwykłego zarządu,
4) nadzoruje prowadzenie spraw członkowskich, rejestrów członków oraz rejestrów uchwał Zarządu Głównego,
5) odpowiada za wykonanie uchwał Zarządu Głównego oraz Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów),

5. Prawo powołania i odwołania Dyrektora Generalnego należy do kompetencji Zarządu Głównego.

§ 27

1. Członkom organów Związku, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 2 oraz przewodniczącym organów, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 3,4, przysługuje w uzasadnionych przypadkach zwrot kosztów poniesionych w związku z pracą w tych organach do wysokości ryczałtu ustalonego przez Zarząd Główny i zaakceptowanego przez Radę Przewodniczących Regionów.
2. Na wniosek Zarządu Głównego, Rada Przewodniczących Regionów określi wysokość ryczałtu.

JEDNOSTKI TERENOWE ZWIĄZKU I ICH WŁADZE

§ 28

1. Dla realizacji zadań wynikających ze statutu Zarząd Główny powołuje Regiony. Tworząc Region, Zarząd Główny określa jego zasięg terytorialny.
2. Region działa w strukturze co najmniej 20 członków Związku. W indywidualnych przypadkach Zarząd Główny Związku w drodze uchwały może zdecydować, o czasowym funkcjonowaniu Regionu w zmniejszonej ilości członków.
3. Region realizuje cele i zadania statutowe wykonując zadania w układzie terytorialnym. Region działa na rzecz i dla dobra ogółu Związku w szczególności dbając o wizerunek Związku i dobro zrzeszonych w nim pracodawców transportu drogowego.

4. Dla potrzeb organizacyjnych w celu realizacji określonych celów lub uprawnień statutowych, Zarząd Główny tworzy Makroregiony. Terytorialny zasięg, zakres i czas działania oraz strukturę organizacyjną Makroregionu ustala Zarząd Główny w drodze uchwały po konsultacji z Przewodniczącymi Regionów, które mają działać jako Makroregion.
5. Dokumentacja związana z członkostwem w Związku prowadzona jest centralnie przez Biuro Zarządu Głównego.
6. Decyzja Zarządu Głównego o rozwiązaniu Regionu podejmowana jest w drodze uchwały.
7. Rozwiązanie Regionu następuje na podstawie decyzji Zarządu Głównego w przypadku:
   1) zaprzestania faktycznej działalności przez Region lub trwałego zmniejszenia stanu liczebnego poniżej liczby 15 członków,
   2) złożenia przez Zarząd Regionu uchwały będącej wnioskiem o rozwiązanie Regionu, w wykonaniu decyzji Walnego Zgromadzenia Regionu podjętej przy zachowaniu frekwencji 50% plus jeden obecnych na zgromadzeniu przy 3/5 głosów ZA
8. Walne Zgromadzenie Regionu zwołuje Zarząd Główny:
   1) z inicjatywy własnej,
   2) na wniosek Zarządu Regionu w oparciu o podjętą uchwałę,
   3) na pisemny wniosek 1/3 liczby członków Regionu.

§ 29

1. Do działania i kompetencji Przewodniczących oraz Zarządów Regionów stosuje się odpowiednio przepisy statutu dotyczące funkcjonowania i organów Związku.
2. Przewodniczącego Regionu i członków Zarządu Regionu wybiera Walne Zgromadzenie Regionu. Zarząd Regionu liczy od 1 do 3 członków łącznie z Przewodniczącym Regionu. Liczebność Zarządu Regionu określa wyborcze Walne Zgromadzenie Regionu w formie uchwały. Na pierwszym posiedzeniu po wyborach Zarząd Regionu wyłania ze swego grona Wiceprzewodniczącego Regionu oraz Sekretarza.
3. Walne Zgromadzenie Regionu wybiera delegatów na Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów),
4. Walne Zgromadzenie Regionu może udzielić rekomendacji kandydatom w wyborach do władz Związku.
5. Zarząd Regionu nie posiada osobowości prawnej.

MIENIE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 30

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe i inny majątek uzyskany ze składek członkowskich, spadków, zapisów, darowizn i dotacji, dochodów z własnej działalności gospodarczej i statutowej oraz ofiarności publicznej.
2. Przyjęcie dotacji, darowizn, zapisu nie może być uzależnione od warunków sprzecznych z interesami Związku.
3. Miesięczne składki członkowskie, mogą być wyższe niż kwota możliwa do zaliczenia w koszty uzyskania przychodu, ustalona na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Ustalone w ten sposób i uiszczone składki nie podlegają zwrotowi.
4. Zarząd Główny zarządza majątkiem i funduszami Związku, zgodnie z zasadami ustalonymi w niniejszym statucie.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 31

1. Związek może zostać rozwiązany na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Członków (Delegatów) oraz w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów) podejmując uchwałę o rozwiązaniu Związku określa sposób jego likwidacji i przeznaczenia majątku Związku.
3. Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zgromadzenie Członków (Delegatów) Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym Sądzie Rejestrowym.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie postanowienia prawa o organizacjach pracodawców oraz prawa gospodarczego, cywilnego i administracyjnego.

Sekretarz NWZD OZPTD

Adam Łobara .....

Przewodniczący NWZD

A. Bogdanowicz .....

Załącznik do Statutu OZPTD

Logo Ogólnopolskiego Związku Pracodawców Transportu Drogowego